

Nr. 763/06.02.2023

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile H.G. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice.

A. Funcțiile contractuale pentru care se organizează examenul de promovare:

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Denumirea postului actual	Denumirea postului de transformat	Sectia/Compartiment	Vechimea minima necesara
1	Pasulescu Argentina Alina	Economist II	Economist I	Compartimentul RUNOS	3 ani și 6 luni vechime în specialitate

Pentru a participa la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, personalul contractual trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- să fi obținut calificativul " foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale de cel puțin două ori în ultimii 3 ani în care acesta s-a aflat în activitate;
- să aibă cel puțin 3 ani și 6 luni vechime în gradul/treapta profesional deținut.

B. Data, ora și locul desfășurării examenului:

Examenul va avea loc în data de 21.02.2023, ora 10.00.

Locul desfășurării: sediul Spitalului Orasenesc Corabia.

C. Modalitatea de desfășurare a examenului: examenul de promovare în grad superior constă în

- Proba scrisă.

Bibliografia pentru examenul de promovare în grade/treapta profesionale imediat superioare constituie anexa la prezentul anunț.

Fiecare membru al comisiei de examinare propune, pe baza tematicii și bibliografiei, maximum 5 subiecte, dintre care comisia de examinare stabilește 5 până la 15 subiecte, cu cel mult două ore înainte de ora stabilită pentru examenul de promovare.

La locul, data și ora stabilite pentru examenul de promovare, comisia de examinare pune la dispoziția candidatului lista subiectelor stabilite.

Candidatul redactează o lucrare pe un subiect ales dintre cele stabilite de către comisia de examinare.

Durata examenului de promovare se stabilește de comisia de examinare în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor stabilite, dar nu poate depăși 3 ore.



Fiecare membru al comisiei de examinare notează lucrarea elaborată de candidat cu un punctaj de maximum 100 de puncte.

Punctajul acordat de membrii comisiei de examinare este consemnat în borderoul individual de notare.

Punctajul minim de promovare este de 50 puncte.

În termen de maximum o zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, comisia de examen are obligația de a selecta dosarele de examen pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la examen.

Rezultatele examenului de promovare se comunică în scris salariatului, prin orice mijloc de comunicare, în termen de 2 zile lucrătoare de la data susținerii acestuia.

Punctajul obținut la examenul de promovare poate fi contestat în termen de o zi lucrătoare de la afișarea acestuia, la conducătorul instituției.

Comisia de soluționare a contestațiilor va reevalua lucrarea pe baza procesului-verbal întocmit de comisia de examinare, iar rezultatele finale se comunică în scris salariatului în 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestației.

Inscrierea la examen :

Pentru înscrierea la examenul de promovare, candidatul va prezenta următoarele documente :

- Cerere de înscriere la examen adresată conducătorului instituției publice organizatoare;
- Adeverință eliberată de angajator din care să reiasă vechimea în gradul sau treapta profesională din care promovează;
- Copii ale rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale din ultimii 3 ani în care s-a aflat în activitate.

Documentele se depun de către candidat la Compartimentul Resurse Umane, în termen de 5 zile lucrătoare de la data afișării prezentului anunț, până la data de 13.02.2023.

Informații suplimentare se obțin de la Compartimentul RUNOS- tel : 0249 560671.

MANAGER,

Ec.Filip Cristian Florentin



TEMATICA

1. Contractele individuale de munca (incheierea, executarea, modificarea, suspendarea, incetarea);
2. Timpul de munca si timpul de odihna;
3. Salarizare-reguli generale;
4. Stabilirea salariilor de baza in sistemul sanitar;
5. Acordarea sporurilor in sistemul sanitar;
6. Pensia limita de varsta, pensia anticipata, pensia anticipata partial;
7. Inregistrarea si transmiterea contractului individual de munca, operare si transmitere modificari aduse asupra contractului individual de munca;
8. Organizarea si desfasurarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant;
9. Metodologie privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante si temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice sau din directiile de sanatate publica, precum si a functiilor de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi, respectiv a functiei de farmacist-sef in unitatile sanitare publice cu paturi;
10. Criteriile privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
11. Stabilirea timpului de munca pentru personalul din sistemul sanitar.

BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr.53/2003 - Codul muncii - republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Legea nr.153/2017 - privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
3. HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr.II la Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si a conditiilor de acordare a acestuia, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Legea nr.263/2010 - privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

CONSILIUL LOCAL CORABIA
**SPITALUL
ORASENESC
CORABIA**



5. HG nr.905/2017 - privind registrul general de evidenta al salariatilor;
6. HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice
7. Ordinul nr.166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea si desfasurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante si temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist si chimist din unitatile sanitare publice sau din directiile de sanatate publica, precum si a functiilor de sef de sectie, sef de laborator si sef de compartiment din unitatile sanitare fara paturi sau din directiile de sanatate publica, respectiv a functiei de farmacist-sef in unitatile sanitare publice cu paturi;
8. OMS nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
9. OMS nr.870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpului de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare.